

Wenn Sie Ihre Note aus dem Selbsttest verbessern wollen, können Ihnen die folgenden sieben Ratschläge helfen. Sie mögen zum Teil banal scheinen, sind aber mit Blick auf ein motivierendes Miteinander von entscheidender Bedeutung.

1. Schenken Sie Ihren Mitarbeitern Vertrauen!

Sie können gar nicht alles kontrollieren. Wenn Sie Vertrauen schenken, machen Sie Ihren Mitarbeitern den Weg frei, zu Mit-Unternehmern zu werden.

2. Sagen Sie „Danke“!

Dies ist die kostengünstigste Form der Anerkennung. Jeder Mensch freut sich über ein Dankeschön. Gerade auch bei den sogenannten Selbstverständlichkeiten.

3. Erklären Sie Ihren Mitarbeitern den Sinn ihrer Arbeit!

Kein Mensch mag das Gefühl, unwichtig zu sein. Auch eine noch so einfache Arbeit hat ihren Sinn, denn sonst würde sie niemand einfordern.

4. Ermöglichen Sie Zeitsouveränität und Work-Life-Balance!

Neben Geld ist Zeit eines der wichtigsten Güter, das die Lebensqualität beeinflusst.

5. Sehen Sie in der Krise die Chance!

In jedem Problem stecken zugleich auch neue Möglichkeiten.
Nehmen Sie diese sensibel wahr.

6. Respektieren Sie es, wenn Ihre Mitarbeiter auch mal Nein sagen!

Verantwortung ist auch eine Frage von Ehrlichkeit Ihnen gegenüber.
Drängen Sie niemanden, gegen seine Überzeugungen zu handeln.

7. Lernen Sie, Leistung aus Sicht der Mitarbeiter wahrzunehmen!

Was aus Ihrer Sicht eine Kleinigkeit sein mag, kann für den Mitarbeiter sehr anstrengend oder ein enormer Lernfortschritt gewesen sein.