

Der folgende Test hilft Ihnen, sich im Bereich Führung und Motivation selbst einzuschätzen. Finden Sie heraus, wie gut Ihre Einstellungen und Ihr Handeln dazu geeignet sind, um Mitarbeiter zu halten und zu motivieren.

Der 5-Minuten-Test funktioniert mit Noten.

Bearbeiten Sie Frage für Frage und vergeben Sie jeweils eine Note. Wenn Sie denken, dass Sie ausgezeichnet sind, geben Sie sich die Note 1. Sind Sie der Auffassung, dass Sie massive Defizite haben, geben Sie sich die Note 4.

1. Aufgaben sind Möglichkeiten, um Mitarbeiter aufzubauen. 1 2 3 4
2. Arbeiten organisiere ich so, dass einzelne Mitarbeiter ganze Aufgaben erhalten. 1 2 3 4
3. Ich will Mitarbeiter eher motivieren als sie zu Gehorsam zwingen. 1 2 3 4
4. Mitarbeiter, welche die Firma verlassen, frage ich, weshalb sie gehen. 1 2 3 4
5. Ehrlichkeit und Aufrichtigkeit sind mir wichtig. Information gebe ich komplett und schnell weiter. 1 2 3 4
6. Mitarbeiter werden so früh wie möglich in alle sie betreffenden Angelegenheiten einbezogen. 1 2 3 4
7. Ich begründe meine Handlungen und lasse Meinungsdivergenzen zu. 1 2 3 4
8. Auf Fehler reagiere ich nicht mit Vorwürfen, sondern mit Analysen und Vorschlägen. 1 2 3 4
9. Mein Ziel ist, meine Fähigkeiten zur Motivation deutlich zu verbessern. 1 2 3 4
10. Jährlich verschiebe ich die Messlatte, um Ziele auf anspornender Höhe zu halten. 1 2 3 4

11. Bei Beurteilungsgesprächen erbitte ich auch eine Beurteilung meiner Person. 1 2 3 4
12. Ich ermutige die Mitarbeiter, aus eigener Initiative tätig zu werden. 1 2 3 4
13. Arbeiten, die nicht von mir erledigt werden müssen, delegiere ich konsequent. 1 2 3 4
14. Für schwierige Personalentscheidungen übernehme ich die Verantwortung. 1 2 3 4
15. Ich fühle mich verantwortlich für Spielregeln und auch dafür, einmal eine Streiterei abzuwenden. 1 2 3 4
16. Vor Veränderungen unterrichte und befrage ich die Betroffenen. 1 2 3 4
17. Für gute Arbeit bedanke ich mich persönlich und handschriftlich. 1 2 3 4
18. Mitarbeiter, die ihr Potenzial nicht zu 100 Prozent einbringen, beobachte ich. 1 2 3 4
19. Ich suche Gelegenheiten für sinnvollen radikalen Wandel und nehme sie wahr. 1 2 3 4
20. Außergewöhnliche Leistungen werden von mir erkannt und belohnt. 1 2 3 4

Auswertung

Zählen Sie alle Noten zusammen und dividieren Sie das Ergebnis durch 20.
Auf diese Weise erhalten Sie Ihre Durchschnittsnote.

Note 1,0 bis 1,9:

Sie sind ein Vorgesetzter, für den man gerne arbeitet. Mit Ihnen unterwegs sein zu dürfen, ist ein Privileg.

Note 2,0 bis 2,9:

Sie haben viel getan, um, eine gute Führungskraft zu sein, aber A-Mitarbeiter zu binden, erfordert mehr. Bleiben Sie dran.

Note 3,0 bis 4,0:

A-Mitarbeiter werden es in Ihrem Umfeld nicht aushalten. Werden Sie ein hoch bezahlter Einzelkämpfer; Führungskraft ist nicht Ihr Ding.