

Auswahlkriterien	Gewünschte Ausprägung beim Bewerber		
	Schwach	Mittel	Stark
1. Unternehmensorientierung Starke persönliche Identifikation mit dem Unternehmen Konstruktives Konfliktverhalten Ausgeprägte Bereitschaft zur Einbringung persönlicher Opfer für das Gesamtinteresse	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
2. Mitarbeiterorientierung Überdurchschnittliche Wertschätzung des Mitarbeiters Großes Vertrauen in die Mitarbeiter Konstruktive Zusammenarbeit auf allen Stufen Überdurchschnittliche Entlohnung und Sozialleistungen	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
3. Kundenorientierung Überdurchschnittliche Wertschätzung des Kunden Ausgeprägte Sensibilität für Kundenbedürfnisse Intensive Kundenpflege	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
4. Kostenorientierung Gespür für kostengünstige Lösungen Kostensenkungsprogramme als Selbstverständlichkeit	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
5. Innovationsorientierung Überdurchschnittliche Lern- und Veränderungsbereitschaft Experimentiermentalität Offenheit für Neues	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
6. Technologieorientierung Ausgeprägtes Technologiebewusstsein Überdurchschnittliche Bereitschaft zur Investition in neuste Technologien	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
7. Resultats- und Leistungsorientierung Ausgeprägtes Zielbewusstsein Starke persönliche Einsatzbereitschaft Eigeninitiative Handeln statt Administrieren Überdurchschnittliche Produktivität	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>