

Level 5: Unternehmensführer

Sorgt durch eine paradoxe Mischung aus persönlicher Bescheidenheit und professioneller Durchsetzungskraft für nachhaltige Spitzenleistung.

Level 4: Effektiver Manager

Sorgt für Engagement und die konsequente Umsetzung einer klaren und überzeugenden Vision; Stimuliert höhere Leistungsstandards.

Level 3: Kompetenter Manager

Organisiert Menschen und Ressourcen für eine effektive und effiziente Umsetzung vorgegebener Ziele.

Level 2: Team-Mitglied

Trägt mit seinen individuellen Fähigkeiten zum Erfolg der Gruppenziele bei und arbeitet effektiv mit anderen in einer Gruppe zusammen.

Level 1: Begabtes Individuum

Erbringt produktive Beiträge durch Talent, Wissen, Fertigkeiten und gute Arbeitsgewohnheiten.